

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Febrero del 2026

Linea Publica
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que aborda el Programa

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 2E031C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
 113454 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, tienen limitadas oportunidades para integrarse en el mercado laboral.
FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Ventida
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS	RECURSOS FEDERALES	2E031C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	87.07%	9,757,584.61	9,757,584.61	.00	9,757,584.61
2579099	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E031C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	12.93%	1,449,274.95	1,449,274.95	.00	1,449,274.95
Total de presupuesto				100.00%	11,206,859.56	11,206,859.56	.00	11,206,859.56

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos	Indicador	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos			
						Valor Regio.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de eventos de Promoción Institucional.	Porcentaje de eventos de Promoción Institucional realizados	Porcentaje de eventos de Promoción Institucional realizados en relación a los eventos de Promoción Institucional planificados con la finalidad de incrementar la captación de alumnos mediante los eventos	Porcentaje	Gestión Eficaz REGULAR CONSTANTE	EPR = Eventos de Promoción Planeados EPP = Eventos de Promoción Planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Eventos Eventos	12.00 12.00	100.00	0.00 12.00	0.00 12.00	0.00 12.00	0.00 12.00	DOCUMENTO INTERNO- Carta de Indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Seguimiento de Vinculación y Semestral- Los servicios externos de contratación se encuentran disponibles para realizar los eventos de promoción Institucional.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0102	Promoción de las actividades extracurriculares (culturales, cívicas, deportivas y ambientales)	Porcentaje de alumnos y alumnas participando en actividades de promoción	Mide el porcentaje de alumnos y alumnas participando en actividades de promoción en relación al total de alumnos inscritos con la finalidad de contribuir a la formación integral	Porcentaje	Gestión Eficaz SEMESTRAL ASCENDENTE	APAP = Alumnos y Alumnas participando en actividades de promoción AS = Alumnos y Alumnas inscritos en el semestre	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnas y alumnas	254.00 1,134.00	22.40	0.00 1,134.00	0.00 1,134.00	0.00 1,134.00	0.00 1,134.00	DOCUMENTO INTERNO- Carta de la subdirección de Vinculación de Extracurriculares Instituto. Semestral- El municipio cuenta con la infraestructura física para apoyar los eventos del Departamento de Extracurriculares Instituto.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	Convenios de colaboración con el sector productivo y social firmados.	Porcentaje de convenios de Colaboración	Mide el porcentaje de convenios de colaboración en el sector gubernamental, en relación a los convenios de colaboración programados con la finalidad de contribuir a la formación integral de los alumnos y alumnas	Porcentaje	Gestión Eficaz SEMESTRAL ASCENDENTE	CCFR = Convenios de Colaboración Firmados realizados CCFP = Convenios de Colaboración Firmados programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios Convenios	139.00 139.00	100.00	0.00 139.00	0.00 139.00	0.00 139.00	0.00 139.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Vinculación y Seguimiento de Vinculación Semestral- Existe el interés de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo acuerdos para plasmar en los convenios.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	Gestión con los sectores, gubernamental, productivo y social.	Porcentaje de los proyectos aprobados	Mide el porcentaje de proyectos de gestión aprobados en relación a los proyectos de Gestión realizados, con la finalidad de conocer la eficacia de la gestión.	Porcentaje	Gestión Eficaz REGULAR CONSTANTE	PGAP = Proyectos de Gestión Aprobados PGR = Proyectos de Gestión Realizados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos Proyectos	3.00 3.00	100.00	0.00 3.00	0.00 3.00	0.00 3.00	0.00 3.00	DOCUMENTO INTERNO- Carta de Indicadores en la oficina de la Subdirección de Vinculación y Seguimiento de Vinculación Anual- Existe participación de las instancias de los diferentes sectores para llevar a cabo una eficiente gestión.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Febrero del 2026

406 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																	
2E031C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Indicador		Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
						Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación				Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.			
ACTIVIDAD C0302	Celebración de Reuniones de Consejo de Vinculación		Porcentaje de reuniones celebradas por el consejo de vinculación	Mide el porcentaje de las reuniones celebradas por el consejo de vinculación en el programa de vinculación programadas. Para determinar la colaboración de los diferentes sectores.	Gestión Anual	ASCENDENTE	RCCV/RPCV*100	ACUMULADO	Reuniones	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Copia de la Subdirección de Vinculación. Subdirección de Vinculación Anual	Existe interés de participación de las diferentes áreas de gobierno público, privado y social.
										1.00		1.00					
Justificación :																	
Observaciones :																	
COMPONENTE C03	Capacitación a personal directivo y administrativo aplicadas.		Porcentaje del personal directivo y administrativo capacitado.	Mide el porcentaje de personal capacitado con relación al total del personal directivo y administrativo	Gestión Escala Anual	ASCENDENTE	(PDACT/PDA)*100	ACUMULADO	Personal capacitado	85.00	97.70	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Copia de Indicadores en la oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos	Existe la oferta de capacitación acorde a las necesidades de personal directivo y administrativo.
										87.00		0.00		0.00			
Justificación :																	
Observaciones :																	
ACTIVIDAD C0301	Aplicación de encuestas de calidad y servicio.		Porcentaje del alumnado que responde la encuesta de calidad y servicio	Mide el porcentaje del alumnado que contesta la encuesta de calidad y servicio con relación al porcentaje del total del alumnado para determinar la calidad del servicio en nuestros distintos áreas.	Gestión Semestral	ASCENDENTE	(ACE/AM)*100	ACUMULADO	Alumnos y alumnas	615.00	96.39	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Copia de Indicadores en la oficina de Calidad Semestral	Las y los profesionistas se encuentran interesados en la aplicación y seguimiento a las encuestas de calidad y alumnas y alumnos
										638.00		0.00		0.00			
Justificación :																	
Observaciones :																	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
26031G1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipos de Dimensión / Frecuencia de Proyección	Indicador Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
								Valor Reppg.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.
ACTIVIDAD C302	Análisis de los resultados de las actividades de capacitación del Personal Directivo y Administrativo	Porcentaje de cursos de capacitación de acuerdo a los análisis de resultados	PERCENTAJE	Gestión Ascendente	(CCE/CCP)*100	ACUMULADO	Cursos de capacitación	5.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Existir la disposición de cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del personal actualizado.
		Medir el porcentaje de los cursos de capacitación planeados de acuerdo al presupuesto de recursos humanos de la encuesta del clima laboral con la finalidad de ofrecer un servicio de calidad a los estudiantes con personal actualizado.		REGULAR CONSTANTE	CCP = Cursos de capacitación planeados	CONSTANTE	Cursos de capacitación	5.00		0.00	0.00	0.00	0.00		Existir la disposición de cursos de capacitación de acuerdo a las necesidades del personal actualizado.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPLEMENTO C34	Proyectos de investigación, innovación con los sectores públicos, social y privado realizados.	Porcentaje de proyectos de investigación realizados.	PERCENTAJE	Gestión Ascendente	(PIR/PIP)*100	ACUMULADO	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Existen necesidades de proyectos de investigación en los diferentes sectores o campos.
		Medir el porcentaje de proyectos de investigación realizados en relación a la cantidad de proyectos programados con la finalidad de promover el emprendimiento y la innovación tecnológica.		REGULAR CONSTANTE	PIP = Proyectos de investigación programados	CONSTANTE	Proyectos	10.00		0.00	0.00	0.00	0.00		Existen necesidades de proyectos de investigación en los diferentes sectores o campos.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C3401	Participación de Docentes en Proyectos de Investigación.	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación	PERCENTAJE	Gestión Ascendente	(DIP/IDI)*100	ACUMULADO	Docente	30.00	88.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Los docentes se interesan en las áreas de innovación e investigación en la región.
		Medir el porcentaje de docentes investigadores que participan en proyectos de investigación en relación al total de docentes investigadores, para medir la conciencia de los docentes investigadores al realizar dichos proyectos.		ASCENDENTE	IDI = Total de docentes investigadores	CONSTANTE	Docente	34.00		0.00	0.00	0.00	0.00		Los docentes se interesan en las áreas de innovación e investigación en la región.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

ACTIVIDAD	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Tendencia	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos		
									Aspirada	Realizada	Av. Men.	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.	
09402	Formación de emprendedores para arrancar un proyecto de innovación.	Porcentaje de proyectos empresariales incubados	PORCENTAJE	Ascendente	(PA/PIP)*100	PA = Proyectos Incubados en el año PIP = Proyectos Incubados programados en CONSTANTE el año	ACUMULADO	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Centro de Innovación Empresaria Dirección de Vinculación Anual	La comunidad tiene interés en el emprendedurismo y la incubación de proyectos empresariales.

Responsable del Programa

 Ing. Julian Obed Alvear Carrasco
 Subdirección de Planeación y Evaluación

Justificación :
 Observaciones :
 Observaciones Generales del Programa Presupuestado en el Periodo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
 ZER07C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA

Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.
 113453 - Los alumnos y los alumnos egresados del nivel medio superior del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica

Clave	Descripción	Origen	Interrupciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Verdido
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	ZE087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.26%	1,813,600.00	1,813,600.00	.00	1,813,600.00
1114699	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	ZE087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	8.32%	6,670,125.00	6,670,125.00	.00	6,670,125.00
1178099	CONTRAPORTE ESTATA A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS	RECURSOS FISCALES	ZE087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.73%	31,080,646.38	31,080,646.38	.00	31,080,646.38
2579099	SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FEDERALES	ZE087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	50.69%	40,656,616.05	40,656,616.05	.00	40,656,616.05
Total de presupuesto				100.00%	80,200,987.43	80,200,987.43	.00	80,200,987.43

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																		
260701 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA																		
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo de Indicador / Dimensional / Fuente	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos			
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.					
FIN	Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes de escuelas del Sistema Educativo Estatal, a través del desarrollo de actividades académicas en ambientes escolares que permitan el desarrollo de la inclusión, equidad y responsabilidad de género.	Variación Porcentual de alumnos y alumnos inscritos	VARACION_PORCENTUAL	Estrategia Escuelas Anual	((ANUAL_1)-1)*100	AA1 = Alumnos y Alumnos inscritos año actual AA1_1 = Alumnos y Alumnos inscritos año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y Alumnos	1,134.00	3.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-100.00	DOCUMENTO INTERNO- Registro Interno Sistema de Control Escolar Departamento de Servicios Académicos	Las alumnas y los alumnos egresados de educación media superior eligen estudiar sus carreras profesionales en nuestra institución.
									360.00	0.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
C01	Programas educativos ofrecidos	Porcentaje de captación de estudiantes egresados de educación media superior	PORCENTAJE	Estrategia Escuelas Anual	(ANI/AEEMS)*100	ANI = Alumnado inscrito de nuevo ingreso AEEMS = Alumnado egresado de educación media superior	ACUMULADO CONSTANTE	Alumnos y Alumnos y Alumnos	43,110.00	0.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Planeación y Desarrollo del Departamento de Control Escolar	El alumnado elige alguna de nuestras carreras para continuar con su formación profesional.
									1,134.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Planeación y Desarrollo del Departamento de Control Escolar
Justificación : Observaciones :																		
Observaciones :																		
ACTIVADO	Acreditación de programas educativos.	Porcentaje de programas educativos acreditados por su buena calidad.	PORCENTAJE	Gección Escuelas Semestral	(PEA/PEOA)*100	PEA = Programas Educativos Acreditados PEOA = Programas Educativos Ofertados	ACUMULADO CONSTANTE	Programas y Programas	3.00	42.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la oficina de la Subdirección de Planeación y Desarrollo del Departamento de Control Escolar	Los organismos acreditadores cuentan con disponibilidad para evaluar los programas educativos ofertados en el instituto.
Justificación : Observaciones :																		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Tryectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
													Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acum.		

ACTIVIDAD CP102	Actualización de cursos de maestría de programas educativos.	Porcentaje de personal docente capacitado en los programas educativos.	Mide el porcentaje del personal docente capacitado en los programas educativos en relación al total del personal docente, para ofrecer mayor calidad en el servicio a los estudiantes.	PORCENTAJE	Gestión Académica	Eficacia	Semestral ASCENDENTE	PDC = Personal Docente Capacitado TPD = Total Personal Docente	ACUMULADO	Docente	65.00	85.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Capta de Indicadores en la oficina de Desarrollo Académico y actualización de acuerdo a las necesidades educativas. Semestral	Se presentan las estrategias para llevar a cabo la capacitación y actualización de acuerdo a las necesidades educativas.

COMPONENTE C02	Servicios académicos administrativos de calidad otorgados.	Porcentaje de cumplimiento de las expectativas del alumno.	Mide el porcentaje de alumnos satisfecho con el servicio académico- administrativo recibido en las áreas de apoyo en relación al total de alumnos en relación a las expectativas del alumno.	PORCENTAJE	Gestión Académica	Eficacia	Semestral ASCENDENTE	AS = Alumno Satisfecho TAE = Total de Alumno Encuestado	ACUMULADO	Alumnas y Alumnos y alumnos	663.00	92.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Capta de Indicadores en la oficina de Desarrollo de Calidad Semestral	Existen condiciones externas favorables para la realización de la encuesta de calidad de servicio.


ACTIVIDAD C0201	Impartición de tutorías al alumnado.	Porcentaje de alumnas y alumnos en programas de tutorías	Mide la cantidad del alumnado inscrito en tutorías con finalidad académica con la finalidad de conocer el porcentaje de alumnado que recibe el acompañamiento por parte de las tutoras	PORCENTAJE	Gestión Académica	Eficacia	Semestral ASCENDENTE	(AIT/AITME)*100 AIT = Alumnado inscrito en Tutorías AITME = Total de Alumnado inscrito en Modalidad Escolarizado	ACUMULADO	Alumnas y Alumnos y alumnos	472.00	80.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Capta de Indicadores en la oficina de la Subdirección Académica Semestral	Las alumnas y los alumnos están recibiendo el apoyo dentro de la institución.

Justificación :
 Observaciones :
 Justificación :
 Observaciones :

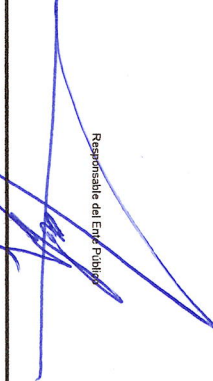
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2026

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Tendencia	Indicador		Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
						Fórmula / Variables de la Fórmula				Valor Reporte	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mes	Valor Logrado Acumulado		
405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES ZER07C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA																
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo																

Responsable del Programa


 Ing. Amilán Obed Alvear Carrasco
 Subdirección de Planeación y Evaluación

Responsable del Empl. Público


 M.A.P. Jesús Peña Galaz
 Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes